

Centrum pre deti a rodiny Banská Bystrica

Kollárova 29, 974 01 Banská Bystrica



Výročná správa za rok 2023

Banská Bystrica, máj 2024

1. Identifikačné údaje organizácie

Názov zariadenia :	Centrum pre deti a rodiny Banská Bystrica
Sídlo :	Kollárova 29, 974 01 Banská Bystrica
Kraj :	Banskobystrický
IČO :	00624454
DIČ:	2021066234
Štatutárny zástupca :	Mgr. Ľubica Bľandová
Kontakt :	048/2433002
E-mail / webová stránka :	www.dedsvetluska.sk
Schválená kapacita celkom :	71

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Poslaním Centra pre deti a rodiny je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení Zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“), Zákona č. 36/2005 Z. z. Zákon o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Dohovoru o právach dieťaťa a interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie (pobytové opatrenia súdu). Poskytnutie včasnej odbornej intervencie deťom a rodinám s cieľom predchádzať vynímaniu detí z biologickej rodiny. Predchádzať vzniku, prehĺbovaniu a opakovaniu krízových situácií dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí, alebo v náhradnom rodinnom prostredí s cieľom zabezpečiť zdravý psychický, fyzický a sociálny vývin dieťaťa (výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou).

Poslanie napĺňame strategickými činnosťami zameranými na **rozvoj zamestnancov** (vzdelávanie a prehĺbovanie odbornosti a kvalifikovanosti všetkých zamestnancov, supervízia ako podpora a pomoc, zvyšovanie profesionality zamestnancov), na **zapájanie rodín do spolupráce** (poskytnutie pomoci a podpory rodine pri odstránení príčin vykonávaní opatrení, pri predchádzaní vyňatia dieťaťa z biologickej rodiny, a v prípade nevyhnutného vyňatia dieťaťa z rodiny, aby toto bolo naozaj dočasným a čo najkratším riešením, s podporou a udržiavaním vzťahových väzieb dieťaťa s biologickou rodinou). Našou stratégiou je aj **spolupráca s ostatnými participujúcimi subjektmi** (komplexný prístup v práci s rodinou – jednotnosť a zrozumiteľnosť vykonávaných opatrení vo vzťahu k dieťaťu a jeho rodine, interdisciplinarita a tímová práca – včasná vzájomná výmena informácií, efektivita pri podporovaní a posilňovaní rodiny). Vytvárame **podmienky pre deti a mladých dospelých, aby bol zabezpečený ich rozvoj a samostatnosť** (základným východiskom je individuálny a integračný prístup, s rešpektovaním ich osobnosti, životnej histórie, v bezpečnom prostredí, ktoré im pomáha, podporuje ich rozvoj a prípravu na samostatnosť, s podporou pri udržiavaní rodinných väzieb a vzťahov).

2. Dlhodobé ciele

Dlhodobý cieľ, stanovený v základnom koncepčnom a plánovacom dokumente zriaďovateľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: „Koncepcie zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025 a Plánu deinštitucionalizácie“ (ďalej len „koncepcia“), je zníženie počtu detí umiestnených v centre na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, podpora ambulantnej a terénnej formy výkonu opatrení pre deti a rodiny, zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa.

Dlhodobé ciele centra a prijaté úlohy na ich dosiahnutie sú v súlade s cieľom základného koncepčného dokumentu:

2.1. Predchádzanie vyňatiu detí z biologickej rodiny, predchádzanie vzniku, prehlbovaniu a opakovaniu krízových situácií – docieľiť znížovanie počtu detí umiestnených v centre

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- vykonávaním opatrení ambulantnou a terénnou formou na predchádzanie, vznik a prehlbovanie porúch psychického, fyzického alebo sociálneho vývinu dieťaťa v prirodzenom alebo náhradnom rodinnom prostredí v zmysle vytvorených programov,
- spolupracovať s príslušným úradom práce a motivovať rodiny k dobrovoľnej spolupráci pri realizácii opatrení ambulantnou a terénnou formou,
- monitorovať a pravidelne vyhodnocovať (podľa pokynov zriaďovateľa) vykonávanie opatrení ambulantnou a terénnou formou.

2.2. Vykonávanie odborných činností realizovať v závislosti od individuálnych potrieb konkrétneho dieťaťa, alebo plnoletej fyzickej osoby podľa účelu a formy vykonávaných opatrení v centre (pobytová forma, ambulantná, terénna forma), realizovať kontinuálne vo vzájomnej spolupráci všetkých zainteresovaných subjektov pri nastavení adekvátnej a odbornej pomoci dieťaťu a jeho rodine

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- stretnutia multidisciplinárneho tímu so spolupracujúcimi inštitúciami,
- kooperácia multidisciplinárneho tímu pri spracovaní komplexného posúdenia situácie dieťaťa.

2.3. Udržateľnosť profesionálnych náhradných rodín s cieľom poskytovať odbornú pomoc a starostlivosť prioritne v profesionálnej náhradnej rodine

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- realizovať program prípravy záujemcov o profesionálne náhradné rodičovstvo v centre odborným tímom podpory profesionálnych náhradných rodín v zmysle programu centra,
- realizovať pilotné overovanie odľahčovacej formy pre profesionálnych náhradných rodičov (obsadenie 1 úväzku profesionálneho rodiča, ktorý bude poskytovať starostlivosť deťom z iných profesionálnych náhradných rodín počas čerpania ich dovolenky),
- aktívne poskytovať mentoring pre odborný tím a profesionálnym náhradným rodičom určeným centráram (Valaská, Polomka).

2.4. Deťom bez starostlivosti rodičov poskytnúť šancu vytvárať svoju budúcnosť tak, aby mohli byť sebestačné, mohli sa na seba spoliehať a mohli sa zúčastňovať na živote spoločnosti a to pomocou prostredia, ktoré ich podporuje, chráni a stará sa o nich, čím podporuje v plnej miere ich potenciál

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- Vykonávať individuálnu alebo skupinovú prácu s dieťaťom zameranú na identifikáciu a následné napĺňanie potrieb dieťaťa, vytváranie bezpečného prostredia pre dieťa, kontakt dieťaťa s biologickou rodinou a blízkymi osobami, zabezpečiť výchovu a vzdelávanie

2.5. V oblasti materiálnych podmienok zabezpečenie rodinného domu pre samostatnú špecializovanú skupinu pre deti zdravotne ťažko postihnuté.

Priebežné vyhodnotenie plnenia úloh na naplnenie dlhodobých cieľov:

Úlohy sme v hodnotenom období priebežne plnili.

V spolupráci s príslušným úradom práce sme vykonávali opatrenia ambulantnou a terénnou formou, ich vykonávanie bolo pravidelne monitorované a vyhodnocované v mesačných intervaloch.

Centrum vykonáva odborné činnosti zamestnancami v odbore tíme v ustanovenom počte a profesijnej štruktúre, ktorí na princípe multidisciplinárneho prístupu vzájomne spolupracujú so všetkými zainteresovanými subjektami pri nastavení adekvátnej odbornej pomoci dieťaťu a jeho rodine - vzájomne sa v pravidelných časových intervaloch stretávajú a priebežne, v závislosti od stanovených termínov plnenia úloh, vyhodnocujú plnenie kritérií splnenia úloh z čiastkových plánov. V stanovenom termíne je vypracované komplexné posúdenie situácie dieťaťa a jeho rodiny a vypracované odporúčania na ďalšiu prácu s dieťaťom a jeho rodinou, podľa cieľa sociálnej práce vypracovaný konkrétny plán práce s rodinou.

V centre je odborným tímom podpory profesionálnych náhradných rodín najmenej dvakrát v roku realizovaný program prípravy záujemcov o profesionálne náhradné rodičovstvo, v prípade zvýšeného záujmu sa realizuje aj viackrát. V zmysle overovania odľahčovacej formy pre profesionálnych náhradných rodičov bol v uplynulom roku personálne obsadený úväzok profesionálneho náhradného rodiča, ktorý poskytuje starostlivosť deťom z iných profesionálnych náhradných rodín počas čerpania dovolenky profesionálnych náhradných rodičov. Táto odľahčovacia forma pre profesionálnych náhradných rodičov sa v našej praxi osvedčila.

S cieľom poskytnúť a zlepšiť šance na rozvoj dieťaťa implementujeme štandardy práce s dieťaťom a jeho rodinou v súlade s Európskymi štandardami kvality pre pomoc deťom žijúcim mimo vlastnej rodiny. Presadzujeme individuálny prístup k dieťaťu a napĺňaniu jeho potrieb, v stanovených termínoch vypracovávame a prehodnocujeme individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa.

Dlhodobou úlohou pre centrum je kúpa rodinného domu pre špecializovanú samostatnú skupinu pre deti zdravotne znevýhodnené. Vzhľadom na špecifickosť a potrebu debarierizácie priestorov pre takúto skupinu, pripraviť a realizovať prieskum trhu. Úlohu sa nám v roku 2023 nepodarila splniť. Vytipovať vhodný rodinný dom, ktorý by bol bezbariérový, alebo ktorý by bolo možné minimálnymi stavebnými úpravami na bezbariérový upraviť, sa nám v Banskej Bystrici a jej najbližšom okolí nepodarilo – taký dom nie je v ponuke. Na splnenie tejto úlohy bude potrebné prijať iné riešenia – napríklad vytipovať vhodný pozemok na

výstavbu rodinného bezbariérového domu a následne realizovať kúpu pozemku a výstavbu domu. Ďalším riešením je kúpa rodinného domu, ktorý by sa dal stavebnými úpravami debarierizovať. Aj v ďalšom období budeme priebežne monitorovať trh s realitami.

3. Krátkodobé ciele v roku 2023 a odpočet splnených úloh

Vychádzajú zo základného strategického materiálu Konceptie zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025 a Plánu deinštitucionalizácie (ďalej len „konceptia“), to znamená, priebežne plniť jednotlivé úlohy konceptie, ktoré sú stanovené pre centrá a vyhodnocovať ich v stanovených termínoch so zreteľom na kritérium hodnotenia.

3.1. Odpočet plnenia úloh zo základného dokumentu Konceptia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach SPODaSK na roky 2021-2025 a Plán deinštitucionalizácie:

12. úloha: Monitorovať činnosti ambulantnej a terénnej formy vykonávania opatrení SPODaSK v CDR . Termín: trvalý/ročne

- ✓ Pravidelne mesačne CDR predkladá informáciu o počte vykonávaných opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou podľa programu CDR a polročne predkladá písomne spracovanú informáciu o činnosti CDR ambulantnou a terénnou formou pri vykonávaní opatrení SPODaSK.

15. úloha: Debarierizácia priestorov CDR. Termín: priebežne do roku 2023

- ✓ CDR do 31.12.2021 vypracovalo plán debarierizácie priestorov. V roku 2023 pripravilo projekt na schodiskovú plošinu pre imobilné deti v kmeňovej budove na Kollárovej ulici. Verejné obstarávanie na realizáciu projektu a samotná realizácia je naplánovaná v prvom polroku 2024.

20. úloha: Vzdelávanie v oblasti identifikácie násilia na deťoch a podpore správneho postupu zamestnancov orgánov SPODaSK a zamestnancov CDR pri identifikácii akejkoľvek formy násilia na deťoch. Termín: priebežne každoročne

- ✓ Všetci zamestnanci CDR v priamej práci s deťmi sa zúčastnili vzdelávania „Na vzťahoch záleží – vzdelávanie a prax citlivá voči traume“ (vzdelávanie s počtom účastníkov 36 – zamestnanci v priamom kontakte s deťmi, absolvovali 6 modulov). Psychológ absolvoval **ucelené vs. komplexné ???** vzdelávanie „Práca s nepľnoletými páchatelmi násilia“, vedúca úseku starostlivosti o dieťa a koordinátorka CPPR sa pravidelne zúčastňujú multidisciplinárnych stretnutí a vzdelávaní „Spoločne za detstvo bez násilia pre všetky deti“ v rámci pokračujúceho národného projektu.

22. úloha: zlepšiť prípravu a vykonávanie prípadových konferencií a podobných metód práce. Termín: priebežne, zhodnotenie k 31. 12.

- ✓ V roku 2023 bolo centrom organizovaných a realizovaných 22 prípadových konferencií, zúčastnili sme sa na 6 organizovaných úradoch práce. Zúčastnili sme sa 3 stretnutí v zmysle § 49 ods. 3 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

23. úloha: Priebežne sledovať priemernú dĺžku pobytu detí v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke zariadenia a druhu súdneho rozhodnutia.

Termín: trvalý / ročne

- ✓ Priemerná dĺžka pobytu detí v centre v roku 2023 bola 5,0 roka, čo je o 0,5 roka viac, ako priemerná dĺžka pobytu v roku 2022. Na uvedený ukazovateľ má výrazný vplyv poskytovanie starostlivosti v špecializovaných samostatných skupinách, kde bola ukončená starostlivosť iba jednému dieťaťu – mladému dospelému, ktorému je poskytovaná ďalšia starostlivosť v DSS a tiež malý počet detí, ktorým bola sprostredkovaná náhradná rodinná starostlivosť.

35. úloha: Navrhnuť a pilotne overiť rôzne možnosti zabezpečovania starostlivosti o deti v čase dovoleniek a dlhodobej neprítomnosti PNR. Termín: 31.03.2021, termín bol predĺžený do septembra 2023.

- ✓ V centre je v organizačnej štruktúre vytvorené miesto pilotného overenia možnosti zabezpečovania starostlivosti o deti v čase dovoleniek PNR formou PNR, ktorý má v starostlivosti len deti z iných PNR počas ich dovoleniek, od 1. septembra 2022 je toto miesto personálne pokryté, čo malo pozitívny vplyv na čerpanie dovoleniek profesionálnych náhradných rodičov a následne po oddychu počas dovolenky menšia vyčerpanosť, dobrá a kvalitná starostlivosť, bez zistených závažných nedostatkov, poskytovaná deťom v profesionálnych náhradných rodinách.

36. úloha: Priebežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v PNR, s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej samostatnej skupine, alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb, alebo ak je dieťa umiestnené na základe výchovného opatrenia alebo neodkladného opatrenia tak, aby bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení v zariadení výlučne do profesionálnej náhradnej rodiny. Termín: priebežne, k 30.6 a 31.12.

- ✓ Úloha v roku 2023 priebežne plnená, Inšpekcia v sociálnych veciach MPSVaR začala dňa 22.5.2023 dozor, kontrolovaným obdobím bol čas od 1.10.2022 do 22.5.2023, na plnenie tejto povinnosti. Dozorom nebolo zistené porušenie plnenia tejto povinnosti centra podľa ustanovenia § 51 ods. 6 zákona č. 305/2005 Z. z. V kontrolovanom období bola v profesionálnych náhradných rodinách poskytovaná starostlivosť aj 11 deťom zdravotne ťažko postihnutým (aj deťom imobilným).

39. úloha: Zabezpečenie kurzov prvej pomoci pre zamestnancov CDR v priamom kontakte s deťmi. Termín: priebežne

- ✓ V roku 2023 centrum nezabezpečilo kurzy prvej pomoci pre zamestnancov, nakoľko zamestnanci priameho kontaktu s deťmi boli preškolení v roku 2021.

40. úloha: Zabezpečiť očkovanie zamestnancov centra v priamom kontakte s klientmi. Termín: priebežne

- ✓ V roku 2023 nepožiadali žiadny zamestnanec centra o zaočkovanie.

3.2. Krátkodobé ciele a úlohy na rok 2023:

3.2.1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, realizovať program centra pri vykonávaných opatreniach pobytovou, ambulantnou a terénnou formou.

T: v zmysle právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

Kritérium: výsledky kontrol, dozorov, počet sťažností

- ✓ Úlohy sa priebežne plnia, v roku 2023 bol dvakrát vykonaný dozor Okresnou prokuratúrou v Banskej Bystrici, Inšpekciou v sociálnych veciach MPSVaR bez zistených porušení zákona, zriaďovateľ a ani centrum neprešetrovali žiadne sťažnosti.

3.2.2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov centra - podľa Ročného plánu vzdelávania na rok 2023. Realizovať kurzy prvej pomoci. Podľa Programu supervízie zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi. Organizačne zabezpečiť a realizovať teambuilding zamestnancov na tému tímovej spolupráce.

T: priebežne počas roka 2023

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

Kritérium: realizovanie a účasť zamestnancov na vzdelávaní a supervíziách. Realizovaný teambuilding.

- ✓ Úlohy splnené – v roku 2023 sa realizovalo vzdelávanie v zmysle Ročného plánu vzdelávania. Realizovala sa supervízia podľa programu supervízie v stanovenom rozsahu a časovom harmonograme. Opakovanie kurzu prvej pomoci sa presunulo na rok 2024. Teambuilding : 17.3.2023 bowling, 18.5.2023 zameraný na tímovú spoluprácu (lasergame - Únikovka escape room: Byt č. 13 a Nautilus), športové hry zamestnancov CDR BB kraja jún 2023, vianočné posedenie 11.12.2023. Samostatné skupiny si okrem toho organizovali spoločné skupinové aktivity v rámci psychohygieny - filmové predstavenia, vianočné trhy a pod.

3.2.3. Realizovať prípravu na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v stanovenom rozsahu a podľa programu prípravy. V roku 2023 sme mali naplánované 2 prípravy – v marci a v septembri. Stabilizovať a mať personálne obsadenú pozíciu profesionálneho náhradného rodiča na overovanie overovania odľahčovacej formy pre profesionálnych náhradných rodičov – zabezpečenie starostlivosti o deti počas čerpania dovolenky profesionálnych náhradných rodičov. Realizovať propagáciu profesionálneho náhradného rodičovstva v širšom sociálnom prostredí.

T: priebežne počas roka 2023

Z: riaditeľ, koordinátor CPPR

Kritérium: počet realizovaných príprav a pripravených záujemcov o PNR.

- ✓ Úloha splnená - V roku 2023 sme realizovali 2 prípravy v termínoch 6. - 23.3.2023 a 5.-20.6. 2023, kedy sme flexibilne reagovali na záujem uchádzačov a nahradili sme tým plánovanú prípravu v septembri. Záujemcov o prípravu bolo 10, prípravu začalo 8 a 7 z nich prípravu ukončilo. Dvaja pripravení uchádzači uspeli vo výberovom konaní a stali sa profesionálnymi náhradnými rodičmi v našom centre.

Pilotne sme overovali odľahčovaciu formu pre profesionálnych náhradných rodičov – zabezpečenie starostlivosti o deti počas čerpania dovolenky profesionálnych náhradných rodičov iným profesionálnym náhradným rodičom. Odľahčovacia forma výrazne pomohla

priebežne čerpať dovolenku profesionálnym náhradným rodičom a minimálny prechod nevyčerpanej dovolenky za rok 2023 do roku 2024.

Propagáciu profesionálneho náhradného rodičovstva v širšom sociálnom prostredí sme realizovali formou informačných letákov, ktoré sme umiestnili v herni Safari vo Zvolene.

3.2.4. V oblasti investičných akcií a materiálneho zabezpečenia centra realizovať naplánované opravy a údržbu majetku centra podľa plánu Nevyhnutných opráv:

Drenážovanie a stavebné izolácie pravej strany kmeňovej budovy s odkanalizovaním oboch dažďových zvodov, odkanalizovanie plochy za hlavou budovou drenážou a zberným žľabom a výmena ležatej kanalizácie od budovy až po vpuste v kmeňovej budove.

T: do konca roka 2023

Z: riaditeľ, vedúca EPÚ

Oprava stien a interiérových povrchov, vymaľovanie priestorov a výmena kuchynskej linky v samostatnej skupine Sládkovičova ulica.

T: do konca roka 2023

Z: riaditeľ, vedúca EPÚ, koordinátor

Kritérium: realizovaná a ukončená investičná akcia a ostatné plánované opravy podľa textu.

✓ Úloha splnená – v roku 2023 sme realizovali na základe Akceptačného listu:

č. UPS/US1/SEODRF/BEZ/2023/12041 č. spisu 2023/135838 spevnenie základov pod schodiskom v kmeňovej budove,

č. UPS/US1/SEODRF/BEZ/2023/12041 č. spisu 2023/46412 opravu izolácie, dažďovej kanalizácie a drenáže v objekte kmeňovej budovy ,

č. UPS/US1/SEODRF/BEZ/2023/12041 č. spisu 2023/46416 opravu stien a interiérových povrchov, vymaľovanie priestorov a výmena kuchynskej linky v samostatnej skupine Sládkovičova ulica.

Mimo plánovaných nevyhnutných opráv a údržby sme riešili havarijnú situáciu – výmenu kotla so zásobníkovým ohrievačom vody v rodinnom dome na Rudlovskej ceste.

4. Konceptná činnosť

4.1. Organizačná štruktúra

V centre sme vykonávali pobytové opatrenia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia v 4 samostatne usporiadaných skupinách: z toho v 2 samostatných skupinách umiestnených v samostatných rodinných domoch a v dvoch špecializovaných samostatných skupinách umiestnených v kmeňovej budove centra, v 18 profesionálnych náhradných rodinách na území Banskobystrického kraja. V zmysle dohody o poskytovaní starostlivosti mladým dospelým po ukončení ústavnej starostlivosti dovŕšením plnoletosti sa pripravujú na osamostatnenie sa v prenajatom 3-izbovom byte v Banskej Bystrici.

Výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou sme realizovali v prenajatom priestore v Banskej Bystrici na Skuteckého ulici, v Detve na ulici M.R. Štefánika a v prirodzenom prostredí klientov.

V roku 2023 bol schválený normatív počtu zamestnancov: 68

Z toho:

Profesionálni rodičia: 18, z toho je 1 PNR pilotný projekt starostlivosť o deti

počas dovoleniek PNR

Odborné tímy úseku starostlivosti o dieťa a CPPR: 10

Ambulantná a terénna forma výkonu opatrení: 6

Zamestnanci priameho kontaktu: 27

Ekonomickí a prevádzkoví zamestnanci: 6

V priebehu roka 2023 bola schválená a realizovaná jedna zmena organizačnej štruktúry. Organizačnou zmenou, platnou a účinnou od 1. 4. 2023, bolo preklasifikovanie pracovného miesta „odborný zamestnanec vykonávajúci metódy fyzioterapie“ na pracovnú pozíciu „fyzioterapeut“ – zdravotnícky zamestnanec so zaradením do odborného tímu úseku starostlivosti o dieťa. Touto organizačnou zmenou nebol zvýšený normatív počtu zamestnancov centra.

Organizačná štruktúra platná v roku 2023:

Príloha k organizačnému poriadku

Centrum pre deti a rodiny Banská Bystrica, ul. Kollárova č. 29, 974 01 Banská Bystrica

Schéma organizačnej štruktúry

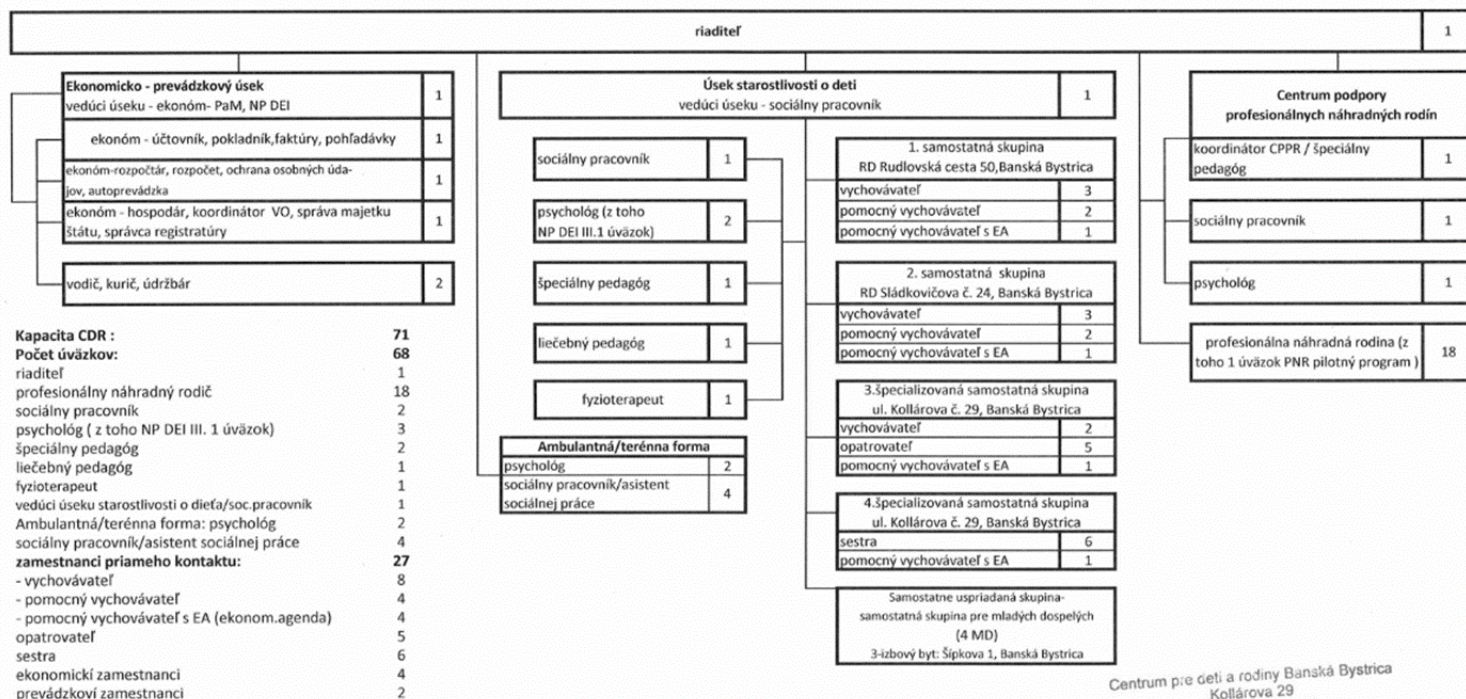


Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01.04.2023.

V Bratislave schválil dňa: 29.03.2023

Doc. PhDr. Pavel Bryndák, PhD.

námestník sekcie rodiny

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Špitálska 6, 812 07 Bratislava

IČO: 30 794 536

43

V Banskej Bystrici predkladá dňa: 17.03.2023

Centrum pre deti a rodiny Banská Bystrica
Kollárova 29
974 01 Banská Bystrica
IČO: 00624454

Mgr. Ľubica Bľandová
riaditeľka centra pre deti a rodiny

4.2. Priestorové podmienky

4.2.1. Kmeňová budova na adrese: Kollárova 29, Banská Bystrica. V kmeňovej budove je umiestnený: ekonomicko-prevádzkový úsek, 2 samostatné špecializované skupiny, CPPR, odborný tím.

Špecifikácia objektu zostáva rovnaká ako v minulom roku.

4.2.2. Rodinné domy sú situované v meste Banská Bystrica:

Rodinný dom Rudlovská cesta 50 – umiestnená samostatná skupina s kapacitou 10 detí

Špecifikácia objektu zostáva rovnaká ako v minulom roku.

Rodinný dom Sládkovičova ulica 24 – umiestnená samostatná skupina.

Špecifikácia objektu zostáva rovnaká ako v minulom roku.

4.2.3. Samostatný priestor pre 4 mladých dospelých je vytvorený v 3-izbovom prenajatom byte v Banskej Bystrici, Šípkova 1.

4.2.4. V centre sa vykonávajú pobytové opatrenia súdu v 18 profesionálnych náhradných rodinách, s kapacitou na poskytovanie starostlivosti 34 deťom. Vzhľadom k tomu, že v 4 profesionálnych náhradných rodinách sa poskytuje starostlivosť deťom zdravotne ťažko postihnutým, ku ktorým nie je možné umiestniť ďalšie dieťa, sú tieto deti umiestnené v profesionálnych náhradných rodinách samostatne. V rodine profesionálneho náhradného rodiča z pilotného overovania odľahčovacej formy pre profesionálnych náhradných rodičov – zabezpečenie starostlivosti o deti počas čerpania dovolenky profesionálnych náhradných rodičov, nie je stanovená kapacita. Profesionálne náhradné rodiny poskytujú starostlivosť deťom vo vlastných bytových priestoroch. Počet profesionálnych náhradných rodín sa oproti roku 2022 neznížil.

4.2.5. Na výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou má centrum prenajatý priestor – 3 kancelárie na Skuteckého ulici v Banskej Bystrici. V okrese Detva centrum vykonáva opatrenia ambulantnou a terénnou formou v priestoroch, ktoré má prenajaté na tieto účely CDR Hriňová.

4.3. Schválená kapacita zariadenia:

Celková kapacita : 71 detí

Z toho pobytovou formou **v samostatných skupinách : 33 detí**

- samostatné skupiny v rodinných domoch, v jednom s kapacitou 9 detí, v druhom s kapacitou 10 detí (2 skupiny/ 19 detí)
- špecializované samostatné skupiny pre deti, ktorých zdravotný stav vyžaduje poskytovanie starostlivosti výlučne pobytovou formou na základe posudku (deti zdravotne ťažko postihnuté s kombináciou telesného a zmyslového postihnutia– 2 skupiny/14 detí)

Starostlivosť poskytovaná **v 18 profesionálnych náhradných rodinách: 34 detí**

Starostlivosť poskytovaná v samostatnom priestore pre mladých dospelých: **kapacita 4 mladí dospelí**

5. Koordinačná a riadiaca činnosť

5.1. Rozvoj zamestnancov

S cieľom zvyšovať kvalitu poskytovanej starostlivosti, či už pobytovou formou, alebo výkonom opatrení ambulantnej a terénnej formy, bolo zabezpečované vzdelávanie a supervízia zamestnancov. Vzdelávanie bolo zamerané na zvyšovanie kvalifikácie a rozvoj zručností a vedomostí, ktoré sa vzťahujú na zodpovednosť, kompetencie a pracovnú činnosť realizovanú v súlade s programom centra. V roku 2023 zamestnanci absolvovali vzdelávacie aktivity a programy v zmysle Ročného plánu vzdelávania na rok 2023 a Plánu kontinuálneho vzdelávania zamestnancov centra, ktorý vychádzal z osobných plánov vzdelávania jednotlivých zamestnancov. V roku 2023 ukončili adaptačné vzdelávanie v kategórii vychovávateľ 3 pedagogickí zamestnanci. Predatestačné vzdelávanie začal v kategórii vychovávateľ 1 pedagogický zamestnanec. V marci 2023 ukončili 6 odborní zamestnanci (špeciálni pedagógovia a psychológovia) a v apríli 2023 ukončili 8 pedagogickí zamestnanci (vychovávatelia) 14 inovačných vzdelávaní. Témy a vzdelávania v rámci aktualizáčného vzdelávania boli v priebehu roka 2023 menené, napr. téma „Ako porozumieť správaniu detí a dospievajúcich“ bola nahradená témou „Syndróm CAN, čo vyplynulo z prioritnej potreby a požiadavky zamestnancov. Uprednostnili sme vzdelávania obsahovo súvisiace s porozumením správania a prežívania detí, ktoré časovo naplnili rozsah aktualizáčného vzdelávania, ktoré boli prednášané externými odborníkmi zo zahraničia a tiež s lektormi pracujúcimi v oblasti zameranej na pochopenie vzťahovej väzby a traumy. Aktualizačných vzdelávaní sa zúčastňovali pedagogickí zamestnanci, odborní zamestnanci, PNR a ostatní zamestnanci (opatrovatelky, pomocní vychovávatelia, opatrovatelky a zamestnanci EPÚ). Zdravotné sestry si udržiavajú a rozvíjajú kompetencie pri realizácii ošetrovateľského procesu vzdelávaním v rámci odborných seminárov, väčšinou organizovaných komorou sestier.

Program supervízie ponúkame s myšlienkou, že práca v pomáhajúcich profesiách kladie na človeka a jeho schopnosť v kontakte s klientmi vhodne reagovať, značné nároky. Niekedy ho stavia pred situácie, ktoré zvládať je veľmi ťažké. Vtedy potrebuje sám podporu. Pomoc pre pomocníka je hlavným zmyslom supervízie. Podstata pomoci spočíva v získaní nových pohľadov na problém a uvedomení si vecí, ktoré môžu pomôcť pracovníkovi problém lepšie zvládať.

5.2. Hodnotenie zamestnancov

Zamestnávateľ vykonáva hodnotenie PZ a OZ jedenkrát ročne a u začínajúceho PZ a OZ aj priebežne a na konci adaptačného obdobia. V súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. zamestnávateľ u PZ a OZ hodnotí výsledky jeho pracovnej činnosti, kvalitu vykonávania jeho pracovnej činnosti, náročnosť výkonu jeho pracovnej činnosti, mieru osvojenia si a využívanie profesijných kompetencií PZ alebo OZ. O hodnotení sa vyhotovuje písomný záznam. Hodnotenie PZ a OZ je podkladom pre odporúčanie uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo odporúčanie uvádzajúceho odborného zamestnanca na ukončenie adaptačného vzdelávania, na odmeňovanie. Hodnotenie zamestnancov je zároveň aj

podkladom pre vypracovanie plánu vzdelávania zamestnancov, pretože identifikuje potreby pre rozvoj jednotlivých kompetencií a zručností zamestnancov.

Cieľom hodnotenia pracovného výkonu je

- a) motivovať zamestnancov k lepšiemu pracovnému výkonu
- b) dávať zamestnancom spätnú väzbu o ich pracovnom výkone
- c) rozvíjať silné a eliminovať slabé stránky pracovného výkonu
- d) rozvíjať zručnosti sebahodnotenia zamestnancov
- e) plánovať rozvojové aktivity zamestnancov
- f) podklady pre odmeňovanie zamestnancov v rámci pohyblivej zložky platu.

6. Metodická činnosť

Spolupráca je v našom centre založená na otvorenej komunikácii, informovanosti a samostatnosti jednotlivých odborných tímov, samostatných skupín a aj zamestnancov. Získavali sme skúsenosti a rozvíjali zručnosti v nových formách a odborných metódach práce najmä ambulantnou a terénnou formou. Zamestnanci sa zúčastňovali metodických stretnutí – interných zameraných na multidisciplinárnu tímovú spoluprácu pri tvorení IPROD a jeho vyhodnocovaní, na koncept vzťahovej väzby. Realizovali sa stretnutia multidisciplinárneho tímu v termínoch stanovených v IPRODOch. Individuálne, reflektujúce konkrétne potreby konkrétneho dieťaťa, sú vypracované individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa, v ktorých sú tiež liečebno-pedagogické a špeciálno-pedagogické plány, ktoré zahŕňajú aj terapeutické činnosti napr. canisterapiu, snoezelen, muzikoterapiu a pod.

Odborný tím Centra podpory profesionálnych rodičov v roku 2023 realizoval pravidelné návštevy v domácnostiach PNR v celkovom počte **224**. Počas jednotlivých mesiacov sme využili aj iné formy monitorovania situácie detí a PNR napr.: individuálne stretnutia v centre – podľa potreby OT a PNR (napr. konzultácie so špeciálnym pedagógom, psychológom, intervencia psychológa, interakcie,...), v školských zariadeniach sme absolvovali 22 osobných konzultácií a 5 telefonických konzultácií, počas roka boli 2x písomne oslovení pediatri detí umiestnených v PNR. Dodržali sme intencie internej normy a v roku 2023 sme realizovali 6 pracovných stretnutí so všetkými PNR. Podľa potreby boli on-line stretnutia „Metodické utorky“ na témy podľa potreby z praxe, alebo vzdelávania napr. sy CAN, spracovanie prístupu k dieťaťu inšpirované T. Hayden, autorkou kníh Spratek, Tigrica. Podľa plánu boli realizované 2 prípravy záujemcov o vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti, ktorých sa spolu zúčastnilo 8 záujemcov, z nich prípravu ukončilo 7 záujemcov (2 z nich boli v našom centre aj zamestnaní).

7. Vzdelávanie a supervízia

7.1. Vzdelávanie

V zmysle Ročného plánu vzdelávania a na základe požiadaviek zamestnancov sme v roku 2023, realizovali 56 vzdelávaní, ktorých sa zúčastnilo 151 účastníkov (zamestnanci sa

zúčastňovali viacerých aktivít). Interné, aj externe zabezpečované vzdelávanie bolo realizované prostredníctvom aktualizáčného vzdelávania. Vzdelávaní sa zúčastňovali zamestnanci v priamej práci s deťmi, zamestnanci odborných tímov centra, ekonomicko - prevádzkového úseku.

Vzdelávacie aktivity, ktorých sa zamestnanci zúčastnili boli napr.:

- ✓ Syndróm CAN
- ✓ Pedagogická diagnostika
- ✓ Bezpečnosť údajov detí na nete
- ✓ Zvládanie stresu , krízových a záťažových situácií
- ✓ Výber a uplatňovanie vybraných výchovných metód pri stanovení a prekročení hraníc
- ✓ Vzdelávanie citlivé voči traume alebo na vzťahoch záleží
- ✓ Práca s neplnoletými páchatel'ami násilia
- ✓ Zvládanie stresu, krízových záťažových situácií pri práci PNR
- ✓ Akreditované webináre pre inkluzívne vzdelávanie - Metóda Grunnlaget
- ✓ Prečo a ako podporovať pozitívnu kultúrnu identitu deí
- ✓ Život s traumatizovaným dieťaťom
- ✓ Prejavy traumy v priebehu dospievania
- ✓ Rodinná mediácia
- ✓ KBT prístup k manažmentu nadváhy a obezity
- ✓ Sexuálna výchova v podmienkach ústavnej starostlivosti
- ✓ Neurofyziológické príčiny zlyhávania detí
- ✓ Emočné karty
- ✓ Výber a uplatňovanie vhodných výchovných posupov pri stanovovaní a prekročení hraníc
- ✓ Terapia hrou – výcvik
- ✓ Detská kresba ako nástroj diagnostiky
- ✓ Aplikovanie motivačných rozhovorov v praxi odborných zamestnancov
- ✓ Špecifiká práce so zdravotne znevýhodnením dieťaťom
- ✓ Prepojenie terénnej sociálnej práce a konferenčného modelu práce s rodinou pri výkone opatrení SPODaSK
- ✓ Nové metódy sociálnej práce
- ✓ 15 spôsobov ako motivovať rodičov k spolupráci
- ✓ Ako horieť a nevyhorieť,
- ✓ Správanie dieťaťa ako spôsob komunikácie
- ✓ Komplexná trauma detí z NRS
- ✓ Trauma a disociácia
- ✓ Konferencie: sociálnych pracovníkov, zdravotných sestier, ekonomických pracovníkov, odborných zamestnancov (liečebný, špeciálny pedagóg, psychológ), profesionálnych náhradných rodičov, vychovávateľov
- ✓ Konferencie: Psychotraumatológia, ako identifikovať a liečiť traumu, Chránme ženy a deti pred násilím, Rodičovská dohoda III., zachovanie vzťahov po rozpade rodiny
- ✓ Školenie SAP FGUI, SAP FIORI
- ✓ Zmeny v cestovných náhradách
- ✓ Školenie obsluhy plynových zariadení

7.2. Supervízia

Supervízia ako nástroj podpory a pomoci odborníkom v pomáhajúcich profesiách sa v centre v roku 2023 realizovala podľa vypracovaného programu supervízie na rok 2023. Pravidelne, podľa časového harmonogramu, sa jej zúčastňovali všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi - vychovávatelia, pomocní vychovávatelia, zdravotné sestry a opatrovatelky, profesionálni náhradní rodičia, odborné tímy. Supervízia bola v rámci národného projektu zabezpečená aj pre odborný tím vykonávajúci opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ambulantnou a terénnou formou. Celkovo sa supervízie zúčastnilo 265 zamestnancov centra, ktorým bolo poskytnutých 57 hodín individuálnej supervízie a 74 hodín skupinovej supervízie. Celkovo boli na supervíziu použité finančné prostriedky vo výške 4.615,- €.

Témy supervíznych stretnutí boli zamerané najmä na individuálny prístup pri práci s dieťaťom, zásady komunikácie s dieťaťom, ako porozumieť dieťaťu a chápať ho, ako dosiahnuť, aby dieťa rozumelo mne, limity a úskalia práce s detským klientom, manipulujúce dieťa, dieťa v odpore, dieťa a psychiatrická diagnóza a možnosti pomoci, kooperácia a cieľ v spoločnej intervencii, špecifiká osobitných potrieb detí, budovanie dôvery a akceptovateľnej autority u detí. Témou supervízie bola aj krízová intervencia a jej efektívny postup, bezpečnosť práce, afektívne stavy a psychózy, toxicita a poruchy osobnosti, témy zamerané na prácu s rodinou dieťaťa, metódu prípadovej konferencie a iné. Rezonovali aj témy dotýkajúce sa možnosti vytvárania a posilňovania kohézie pracovného kolektívu a stimulácie kooperatívnych a kreatívnych trendov, prípadové supervízie. Časť tém sa týka osobného spracovávania zaťažujúcich emocionálnych stavov, empatia a jej limity.

8. Kontrolná činnosť

Za hodnotené obdobie bola v našom centre pravidelne vykonávaná previerka stavu zákonnosti zo strany Okresnej prokuratúry v Banskej Bystrici. Z vykonaných previerok boli vypracované zápisnice, v ktorých nebolo konštatované porušenie zákona, žiadne protiprávne konanie a neboli prijaté žiadne opatrenia.

Na základe Poverenia generálneho riaditeľa ÚPSVaR č. 35/2023/FKnM-OKSP zo dňa 9.6.2023, začal od 15.6.2023 výkon finančnej kontroly na mieste. Cieľom kontroly bolo overovanie dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov vydaných na ich základe v oblasti hospodárenia s pridelenými finančnými prostriedkami ŠR, s dôrazom na hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť ich použitia. V správe z finančnej kontroly na mieste zo dňa 18.8.2023 sa konštatuje, že „Finančnou kontrolou na mieste bol odkontrolovaný objem finančných prostriedkov v celkovej výške 101 417,61 Eur, neoprávnené vyplatenie finančných prostriedkov nebolo zistené“.

V období od 20.10.2023 do 16.11.2023 prebiehala kontrola plnenia povinností zamestnávateľa podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších

predpisov súvisiacich s odvodom poistného na sociálne poistenie a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, kontrola splnenia povinnosti podľa § 231 ods. 1 písm. j) zákona a kontrola správnosti splnenia povinnosti uložených zákonom v § 231 ods.1 písm. a) až c) a písm. o) a v § 293db zákona, ak súvisia s poistným vzťahom spadajúcim do kontrolovaného obdobia (kontrolované obdobie – od 1.1.2022 do 31.8.2023). Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ v kontrolovanom období

✓ splnil všetky povinnosti v zmysle ustanovenia:

§ 231 ods. 1 písm. c) zákona

§ 231 ods. 1 písm. j) bod 1 zákona

§ 231 ods. 1 písm. e zákona

✓ v 1 prípade nesplnil povinnosť uvedenú v § 231 ods. 1 písm. b) zákona v zákonom stanovenej lehote tým, že odhlásil z registra poistencov oneskorene 1 zamestnanca

✓ v zmysle ustanovenia § 138 zákona správne uvádzal vymeriavacie základy zamestnancov

✓ v súlade s ustanovením § 143 ods. 1 a 2. zákona platil poistné na účet Sociálnej poisťovne v lehote splatnosti

✓ v zmysle ustanovenia § 142 ods. 7 zákona správne identifikoval platbu uvedením variabilného a špecifického symbolu

S cieľom odstránenia zisteného nedostatku zamestnávateľ nebol povinný v rámci prijatia opatrení vykonať žiadne úkony (opravy).

9. Štatistické údaje za rok 2023

9.1. Pobytové opatrenia na základe rozhodnutia súdu

Centrum má stanovenú kapacitu na vykonávanie pobytových opatrení súdu v počte **71 detí**, vrátane 4 mladých dospelých.

Aktuálny počet miest a ich rozdelenie:

- 4 miesta pre MD v samostatnom byte pre mladých dospelých,
- 34 miest je pre deti v profesionálnych náhradných rodinách,
- 19 miest je v samostatne usporiadaných skupinách (rodinné domy) a
- 14 miest je v samostatných špecializovaných skupinách pre deti zdravotne ťažko postihnuté.

V roku 2023 sme do centra prijali 4 detí, všetky deti na základe neodkladného opatrenia súdu. Poskytovaná starostlivosť bola ukončená 7 deťom.

Analýza ukončenia starostlivosti v centre

Prijaté deti	návrat do rodiny	Pred osvojitelská	PS	NOS/ poruč.	MD	premiestnenie	iný dôvod	Spolu ukončenie
4	0	1	1	2	2	1	0	7

Spolupracujeme s biologickými rodinami a zapájame ich do spolupráce s cieľom čo najkratšieho pobytu dieťaťa v centre (princípy: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť): Spolupracovali sme so 16 rodinami alebo osobami, ktoré sa osobne starali o dieťa. Informačné poradenstvo sme poskytli 9 fyzickým osobám. V procese sanácie bolo 9 detí, 3 detí boli pripravované na sprostredkovanie náhradnej rodinnej starostlivosti a u 2 mladých dospelých prebiehal proces osamostatňovania sa mladého dospelého. V roku 2023 sme príspevky na podporu úpravy rodinných pomerov dieťaťa – na úpravu a zachovanie rodinných vzťahov medzi dieťaťom a rodičom v zmysle § 64 zákona, poskytli 175 krát pre 129 detí a 2 mladým dospelým bol poskytnutý príspevok na uľahčenie osamostatnenia sa mladého dospelého podľa § 68 zákona finančnou formou. Počas roka sme realizovali 45 návštev v biologických rodinách. V spolupráci s odbornou verejnosťou sme sa zúčastnili 86 stretnutí: 15 s obcou a 71 s úradom práce.

9.2. Opatrenia vykonávané ambulantnou a/alebo terénnou formou v roku 2023

Realizáciu opatrení vykonával odborný tím v zložení 2 psychológovia a 4 sociálni pracovníci. Odporúčania realizovali v Banskej Bystrici, preto aj spolupráca bola s Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica. Z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen, pracovisko Detva, nebolo v roku 2023 centru doručené žiadne odporúčanie, ani výchovné opatrenie na výkon ambulantnou alebo terénnou formou.

V roku 2023 bolo centru doručených **33 nových opatrení** na realizáciu ambulantnou a terénnou formou. Z uvedeného počtu bolo 6 odporúčaní odmietnutých. V 7-mych prípadoch klienti nesúhlasili s podpísaním dohody. Odborný tím ambulantnej a terénnej formy realizoval všetky prijaté opatrenia na základe odporúčania.

Okrem nových opatrení sa pokračovalo aj vo výkone opatrení z roku 2020 v 2 prípadoch, z roku 2021 v 8 prípadoch, z roku 2022 v 13 prípadoch.

Pracovali sme teda s rodinami:

V roku 2023	27 opatrení
Z roku 2022	13 opatrení
Z roku 2021	8 opatrení
<u>Z roku 2020</u>	<u>2 opatrenia</u>
Spolu	50 opatrení

Počet klientov (dohoda): **105** (z toho 54 detí a 51 rodičov alebo iných fyzických osôb).
Počet klientov ambulantných **výchovných opatrení**: **59** (z toho 26 detí a 33 rodičov alebo iných fyzických osôb).

Ukončené opatrenia: **30** (2 opatrenia z roku 2020, 6 opatrení z roku 2021, 7 opatrení z roku 2022 a 15 opatrení z roku 2023).

Celkový počet hodín – 665, z toho 120 hodín terénnou formou a 545 hodín ambulantnou formou.

V zmysle programu centra boli realizované odborné metódy:

- ✓ pre rodičov dieťaťa poskytnúť psychologickú pomoc v záujme obnovy manželského spoluzitia a v záujme predchádzania nepriaznivým vplyvom rozvodu na dieťa (§ 11 ods. 2 písm. b) bod 1) – **1** realizované opatrenie
- ✓ pre dieťa a rodičov v rozvodových/ rozchodových situáciách, kedy je potrebné dieťaťu poskytnúť alebo zabezpečiť potrebnú psychologickú pomoc §11 ods. 2 písm. c) – **1** realizované opatrenie
- ✓ na prispôsobenie sa novej situácii (§ 11 ods. 3 písm. b) bod 1) – **13** realizovaných odporúčaní
- ✓ na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa (§ 11 ods. 3 písm. b) bod 2) – **1** odporúčanie
- ✓ na podporu riešenia výchovných, sociálnych a iných problémov v rodine a v medziľudských vzťahoch (§ 11 ods. 3 písm. b) bod 3) – **7** realizovaných odporúčaní
- ✓ na podporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností (§ 11 ods. 3 písm. b) bod 4) – **7** realizované odporúčania
- ✓ na poskytovanie podpory, sociálneho alebo iného odborného poradenstva náhradným rodičom (§ 44a ods. 1 písm. a) - **1** realizované odporúčanie
- ✓ na uľahčenie riešenia výchovných problémov alebo rodinných problémov (§ 44a ods. 1 písm. b) bod 1) – **5** realizovaných odporúčaní
- ✓ uloženie maloletému dieťaťu alebo jeho rodičom povinnosti podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu (§ 37 ods. 2 písm. d) Zákona o rodine) – **14** uložených povinností.

10. Rozpočet organizácie

Centrum, ako štátna rozpočtová organizácia, čerpá finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu vo výške, ktorú určil zriaďovateľ. Finančné prostriedky, pridelené podľa rozpisu štátneho rozpočtu na rok 2023 sme v období rozpočtového roka 2023 využívali tak, aby boli dodržané záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu.

Finančné operácie vykonávame až po ich schválení, po vykonaní základnej finančnej kontroly v zmysle § 7 zákona č. 357/2015 Z. z. Rovnako plníme zákonnú povinnosť zverejňovania zmlúv v centrálnom registri, objednávok a faktúr na webovej stránke Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny. V zmysle § 10 ods. 10 zákona 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov zverejňujeme Súhrnnú správu o realizovaných zákazkách.

Rozpis schváleného a upraveného rozpočtu a jeho čerpanie na jednotlivých položkách je uvedený v *Tabuľke 1* a 2.

Tabuľka 1 Rozpočtové hospodárenie k 31.12.2023, zdroj 111, zdroj 3AC1, zdroj 3AC2, 3AY1, 72e v Eur

Zdroj 111, 3AC1, 3AC2, 3AY1, 72e	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% k upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Prijmy spolu	600,00	3 143,00	3 143,59	100,02
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0	0
Výdavky spolu	1 387 331,00	2 136 192,91	2 136 183,84	99,99

Tabuľka 2 Schválený, upravený rozpočet a čerpanie v jednotlivých kategóriách k 31.12.2023 zdroj 111, zdroj 3AC1, 3AC2, 3AY1, 72e

EK	Názov EK	Program	Zdroj	Schválený v Eur	Upravený v Eur	Čerpanie v Eur	z upraveného rozpočtu %
610	Mzdy	07C0502 06G1S02 06G1S05	111, 3AC1,3AC2, 3AY1	841 806,00	1 171 292,08	1 171 292,08	100
		07C0502	111	841 806,00	1 103 544,00	1 103 544,00	100
		06G1S02	3AC1	0	55 361,17	55 361,17	100
			3AC2	0	9 769,63	9 769,63	100
		06G1S05	3AY1	0	2 617,28	2 617,28	100
620	Odvody	07C0502 06G1S02	111, 3AC1,3AC2, 3AY1	294 211,00	421 262,23	421 262,23	100
		07C0502	111	294 211,00	396 695,05	396 695,05	100
		06G1S02	3AC1	0	20 104,93	20 104,93	100
			3AC2	0	3 547,81	3 547,81	100
		06G1S05	3AY1	0	914,44	914,44	100
630	Tovary a služby	07C0502 06G1S02 06G1S05 0EKOH	111,3AC1, 3AC2, 3AY1,72e	169 708,00	362 958,48	362 949,41	99,99
		07C0502	111	169 708,00	334 875,30	334 866,75	99,99
		0EKOH	111	0	8 328,00	8 327,48	99,99
			111	0	8 521,42	8 521,42	100
		06G1S02	3AC1	0	8 521,42	8 521,42	100
			3AC2	0	1 503,76	1 503,76	100
		06G1S05	3AY1	0	9 680,00	9 680,00	100
640	Bežné transfery	07C0502 06G1S02 06G1S05	111,1AC1, 3AC1, 3AC2	81 606,00	180 680,12	180 680,12	100
		07C0502	111	81 606,00	178 420,05	178 420,05	100
		07C0502	72e	0	50,00	50,00	100

		06G1S02	3AC1	0	1 921,04	1 921,04	100
			3AC2	0	339,03	339,03	100
		06G1S05	3AY1	0	0	0	0
700	Kapitálové výdavky			0	0	0	0
spolu				1 387 331,00	2 136 192,91	2 136 183,84	99,99

Zhodnotenie majetkovej pozície centra

Centrum, ako správca majetku štátu, spravuje majetok štátu v objeme 713 774,60 Eur v štruktúre : neobežný majetok 562 993,63 Eur, obežný majetok 148 278,56 Eur (z toho krátkodobé pohľadávky vo výške 5 877,21 Eur). Náklady budúcich období predstavovali výšku 533,07 Eur. Pohľadávky z nedaňových rozpočtových príjmov k 31.12.2023 boli vo výške 0,00 EUR.

Stav záväzkov k 31.12.2023 predstavoval u krátkodobých záväzkov 135 117,95 EUR. Jednalo sa o záväzky voči zamestnancom, voči inštitúciám sociálneho zabezpečenia a zdravotného poistenia, voči daňovému úradu a iné záväzky (odbory, sporenia) – 135 116,65 EUR, voči dodávateľom vo výške 0,00 EUR a nevyfakturované dodávky vo výške 1,30 EUR.

V zmysle rozpisu schváleného štátneho rozpočtu na rok 2023 a stanovených cieľov, sme čerpali finančné prostriedky s maximálnou snahou použiť ich účelne, efektívne a hospodárne. Finančné prostriedky boli čerpané na pokrytie nevyhnutných bežných výdavkov, na zabezpečenie činnosti samostatných skupín centra a pokrytie úhrad výdavkov detí umiestnených do starostlivosti profesionálnych náhradných rodičov, pričom bola pri ich čerpaní maximálne dodržiavaná finančná disciplína.

11. Akcie a aktivity centra

Akcie a aktivity centra boli realizované v zmysle celoročného plánu činností, ktoré si plánovala každá samostatná skupina a PNR. Okrem toho sa realizovali aj aktivity mimo plánu, ktorými sme pomáhali aktívne tráviť voľný čas detí, či rozvíjali ich nadanie a ďalšie zručnosti. Zamestnanci deti zapájali do všetkých naplánovaných činností, ale aj do akcií a podujatí, ktoré boli organizované inými inštitúciami v rámci spolupráce centier pre deti a rodiny (napr. preteky turistickej zdatnosti, športové hry pre deti z centier), ako aj akcie organizované mestom. Koncom júna sme boli s deťmi na spoločnom plánovanom výlete v Prahe, spoznali sme jej krásnu históriu, mosty, námestia, Vyšehrad, ale tiež Pražský hrad so záhradami. Navštívili sme múzeum voskových figurín a svet medúz. Tiež sme navštívili hrob Karla Gotta. Boli sme na spoločnej akcii tréning s Janym Landlom, deti si zacvičili, porozprávali sme sa o tréningom procese. Deti boli v letnom tábore na Krpáčove, v Ľubietovej, za odmenu bolo jedno dieťa v DeDlandii v Chorvátsku. Boli sme na pobyte na chate v Banskej Štiavnici – Počúvadlo, kde sa deti navzájom lepšie spoznali medzi skupinami. Navštívili a spoznali nové miesta, boli sme na Kalvárii, na turistike, ale aj v meste.. Tiež sme boli v múzeu vo Svätom Antone, ale tiež v banskom múzeu. Deti sa

zúčastnili cez prázdniny aj výletu so študentkami z akadémie umení, hľadanie pokladu, tiež spojené s opekaním. Boli sme v kontaktnej ZOO v Lopeji. Opäť sme boli v júli na spoločnej akcii – splav Hrona.

Veľmi pozitívne vnímame akcie a aktivity so zdravotne ťažko postihnutými deťmi – ich začlenenie do školských kolektívov (špeciálna základná škola, základná škola, špeciálna materská škola) na dennú prezenčnú formu, ale aj rôzne výlety a akcie. Podarilo sa nám aj napriek vysokej chorobnosti detí a PN zamestnancov absolvovať akcie mimo CDR, napr. Pacipac, Labkova patrola párty, výstava Cosmos Discovery v Bratislave, detská herňa a návšteva mesta - Zvolen, oslava MDD v Malachove, návšteva Radvanského jarmoku, vianočných trhov, Mikuláša. Organizovali sme aj akcie v centre, ako narodeninové a meninové oslavy, grilovačky na dvore, Halloween párty, Maťko návšteva súkromnej škôlky, návšteva detí u Jarky v záhrade. Tradične sme oslávili Veľkú noc aj Vianoce, na prípravách aktívne participovali aj deti

Centrum podpory profesionálnych náhradných rodičov s deťmi realizovalo akcie:

„Dobrý štart“ – január až október, tvorivé dielne, bábkové divadlo, „hráme sa“, MDD – herňa Malachov, „Bez servítky“ - súťaž vo varení mladých dospelých, divadelné predstavenie, Mikuláš v Safari herni vo Zvolene. Okrem týchto aktivít, ktoré sme spolu s deťmi a PNR počas roka absolvovali, PNR s deťmi trávili voľný čas na rôznych výletoch, víkendových pobytoch, prázdninových pobytoch a zahraničných dovolenkách pri mori.

Podarilo sa našim deťom:

✓ **ŠPORTOVÉ HRY centier** – krajské kolo:

Félix – 2. Miesto skok do diaľky

Štefan – 2. Miesto vrh guľou

Marcelka - 2. Miesto skok do diaľky

Adelka – 1. Miesto – 600 m, 2. Miesto skok do diaľky, 3. Miesto beh 60 m

Adelka získala na celoslovenských športových hrách v Čilistove 3. Miesto v skoku do diaľky a 3. Miesto beh na 600 m

✓ **Preteky turistickej zdatnosti Trnie**

V duchu hesla „Nie je dôležité vyhrať, ale zúčastniť sa“....

Podarilo sa nám:

- ✓ Na základe nominácie riaditeľky centra a CPPR bola PNR ocenená na Celoslovenskej konferencii PNR v Liptovskom Mikuláši.
- ✓ Zástupkyňa PNR z nášho centra bola zvolená za zástupcu PNR za BB kraj a tiež za celoslovenského predsedu za sekciu PNR vo Fóre zamestnancov CDR .
- ✓ V roku 2023 sme nadviazali spoluprácu s o. z. Provida v programe " Buddy" a dvaja chlapci majú blízke osoby – dobrovoľníkov.

- ✓ Aj v roku 2023 liečebný pedagóg so svojim psíkom Gaiou, realizovali canisterapiu. Canisterapia sa stala pravidelnou a aktívnou formou terapie v našom centre.
- ✓ Realizovať terapeutickú skupinku .
- ✓ Rozvíjať spoluprácu s PF UMB v Banskej Bystrici - je nadviazaná spolupráca v rámci rozvoja dobrovoľníctva v sociálnych službách, sprevádzanie študentov sociálnej práce za účelom podporiť prepojenie teórie sociálnej práce s praxou. Vedúca úseku starostlivosti o dieťa získala za kvalitné plnenie úloh tútorky pri vedení študentov PF UMB počas ich praktickej výučby ďakovný list od dekanke a prodekanke PF UMB.
- ✓ Zapojili sme sa do programu „Dobrý štart“, „Digitálny žiak“.
- ✓ Podieľali sme sa na tvorbe „Komunitný plán sociálnych služieb“ realizovaného Mestom Banská Bystrica.

12. Krátkodobé ciele a úlohy na rok 2024

Priebežne aj v roku 2024 pokračovať na plnení dlhodobých cieľov plnením stanovených úloh. V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Rozvoj výkonu opatrení SPDaSK. Rozširovať a skvalitňovať metódy práce s dieťaťom a jeho rodičmi/inými osobami v CDR, t. j. podporovať zlepšovanie podmienok na vykonávanie opatrení SPOD a SK terénnou, ambulantnou a pobytovou formou v CDR. Personálne obsadiť miesto odborného zamestnanca na výkon odborných činností/SRK, PK – zvýšenie počtu vykonaných prípadových konferencií, zvyšovať percento výkonu odborných činností podporených zamestnancov vykonávaných v rodinnom prostredí detí, pre ktoré sú vykonávané opatrenia pobytovou formou na základe rozhodnutia súdu.

T: do konca roka 2024

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov centra - podľa Ročného plánu vzdelávania na rok 2024. Realizovať kurzy prvej pomoci. Podľa Programu supervízie zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi. Organizačne zabezpečiť a realizovať teambuilding zamestnancov na tému tímovej spolupráce.

T: priebežne počas roka 2024

Z: riaditeľ, vedúci úsekov, koordinátor CPPR

3. Realizovať prípravu na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v stanovenom rozsahu a podľa programu prípravy. V roku 2024 plánujeme 2 prípravy v termínoch od 26.2. do 13.3.2024 a od 16.9. do 02.10.2024. Udržať pozíciu profesionálneho náhradného rodiča na overovanie overovania odľahčovacej formy pre profesionálnych náhradných rodičov – zabezpečenie starostlivosti o deti počas čerpania dovolenky profesionálnych náhradných rodičov. Realizovať propagáciu profesionálneho náhradného rodičovstva v širšom sociálnom prostredí.

T: priebežne počas roka 2024

Z: riaditeľ, koordinátor CPPR

4. V oblasti nevyhnutných opráv, údržby a výmeny stavebných konštrukcií a prevádzkových zariadení realizovať:

Výmenu vstupnej brány v objekte rodinného domu Rudlovská cesta.

T: do konca roka 2024

Z: riaditeľ, vedúca EPÚ

Helikánovú výstuž prasklín v prístavbe schodiska v objekte kmeňovej budovy na Kollárovej ulici.

T: do konca roka 2024

Z: riaditeľ, vedúca EPÚ

V oblasti nevyhnutných investičných akcií na budovách a rodinných domoch (kapitálové výdavky) realizovať „Osadenie schodiskovej plošiny v kmeňovej budove CDR na ul. Kollárova 2,9 Banská Bystrica, IA č. 50743.

T: do konca roka 2024

Z: riaditeľ, vedúca EPÚ

Mgr. Ľubica Bľandová, v.r.
riaditeľka centra